

**Публичный отчет**  
**профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ гимназии № 103 г. Минеральные Воды**  
**за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация в гимназии № 103 имеет многолетнюю историю, продолжает развиваться и идёт вперед, не останавливаясь на достигнутом.

**Задачи**, стоящие перед профсоюзным комитетом: защита социально-экономических прав работников, выполнение социальных гарантий, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, поддержание микроклимата в коллективе.

**Состав ППО** стабилен на протяжении многих лет. На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 67 человека, что составляет 94% от числа всех сотрудников. Сверка членов профсоюза позволяет анализировать статистические данные ППО гимназии. Основные характеристики коллектива:

- средний возраст сотрудников - 52,5 года (самый старший – 88 лет), самый молодой – 21 год); молодых педагогов – 6 чел;
- женский: 91 % составляют женщины (мужчин 6 чел);
- учительский: 76 % составляют педагогические работники;
- средняя нагрузка учителей 28 часов, максимальная нагрузка - 36 часов.

**Состав профсоюзного комитета:**

Асратян Анжела Юрьевна – председатель первичной профсоюзной организации,

Макова Светлана Павловна – заместитель председателя, отв. за организационную работу,

Атаева Юлия Андреевна - казначей,

Попова Надежда Васильевна – уполномоченный по охране труда,

Салонинкина Кристина Владимировна – отв. за культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу,

Кулакова Елена Викторовна, Склярченко Ю.Д. – отв. за информационную работу.

Председатель ревизионной комиссии - Шендрик Наталья Ивановна.

**Основная деятельность.**

***Организационная работа.***

Профком осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

За 2024 год состоялось:

- 1 профсоюзное собрание:
  - ✓ *О выполнении Коллективного договора.*
- 1 производственное совещание:

- ✓ *О Международном дне Охраны труда.*
- **11 заседаний профкома**, на которых рассмотрены вопросы:
  - ✓ *О планировании работы профсоюзного комитета на 2024 год; об утверждении финансового отчета ППО за 2023 год; об утверждении сметы расходов на 2024 год; об утверждении Публичного отчета профкома ППО МБОУ гимназии № 103 за 2023 год.*
  - ✓ *О согласовании графика отпусков; о предварительной нагрузке на новый учебный год.*
  - ✓ *О соблюдении санитарно-гигиенического режима в учебных кабинетах*
  - ✓ *О материальной помощи членам профсоюза, премирование и др*
  - ✓ *О праздновании Дня учителя, Нового года; Дня Защитника Отечества, 8-го Марта, ,*
  - ✓ *О создании комиссии по работе с молодежью;*
  - ✓ *Об участии в городских мероприятиях.*

### **2024 год – ГОД СЕМЬИ**

Деятельность профкома направлена на представительство и защиту трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников, а также укрепление и развитие Профсоюза. Два учителя приняли участие в городском семинаре молодых педагогов

#### ***Культурно – массовая деятельность.***

Члены первичной профсоюзной организации гимназии приняли участие в общественно-политических и профсоюзных акциях и городских мероприятиях:

- Мероприятия, посвященные 79-летию Великой Победы.
- Профессиональный конкурс «Учитель года» (II место – Салонинкина Кристина Владимировна - учитель начальных классов).
- Участие в акции «Мы вместе».
- Участие в игре «Мозгобойня».
- Участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».

Были организованы музыкальные и вкусные поздравления на 23 февраля, 8 Марта. На День учителя была организована поездка в Экопарк «Долина Нарзанов». К Новому году каждый ребенок школьного и дошкольного возраста членов первичной профсоюзной организации получил сладкий подарок.

По окончанию учебного года была организована поездка на базу отдыха «Фазенда» г.Пятигорск.

В течение всего года Профком поздравлял с днем рождения каждого своего члена на стенде, на сайте. Особое чествование юбиляров и сотрудников, уходящих на заслуженный отдых: цветы, памятные адреса. Поздравление и подарки ко дню учителя получили ветераны педагогического труда.

Важным и значимым для нашей профсоюзной организации является деятельность творческого объединения гимназии 103, под руководством Абрамовой Наиры Леоновны. Творческая группа принимает активное

участие в проведении праздничных мероприятий для сотрудников гимназии и городских мероприятиях.

### ***Социальная деятельность и охрана труда.***

- Проведены в установленном порядке работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценке уровней профессиональных рисков.
- Проводятся соответствующие инструктажи и ведутся журналы по ТБ; проводятся учебно-тренировочные эвакуации.
- Контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.
- С 1 сентября 2020 года организован учебный процесс в особом режиме: проводится бесконтактная термометрия, производится очистка воздуха в помещениях с помощью рециркуляторов воздуха, выделяется дезинфицирующие растворы, проводится санобработка.
- Организованы ежегодные медицинские осмотры.
- Имеется спецодежда; выдаются средства индивидуальной защиты и моющие средства для технического персонала.
- Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ и правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.
- Действует уголок «Охрана труда».

### ***Социальное партнерство.***

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией гимназии, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. 27.02.2023 г был принят Коллективный договор на 2023 – 2025 годы.

### ***Информационная работа.***

В ППО традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, живое общение, выступления перед всем коллективом на профсоюзных собраниях и производственных совещаниях. А так же:

- различные группы в социальных сетях;
- официальный сайт МБОУ гимназии № 103;
- профсоюзную страничку на сайте гимназии;
- информационные стенды «Профсоюзный уголок», «Охрана труда», «Поздравляем».

### ***Финансовая деятельность.***

Расходование профсоюзных средств велось в соответствии со сметой доходов и расходов на 2024 год. Основные направления:

- |  |                  |
|--|------------------|
| ➤ на спортивные и культурно-массовые мероприятия | - 46 000.00руб;  |
| ➤ детские новогодние подарки                     | - 14 950.00 руб; |
| ➤ фуршеты и сладкие столы                        | - 39 727.02 руб; |
| ➤ премирование сотрудников                       | - 15 000 руб;    |
| ➤ на информационно-пропагандистскую работу       | - 2 478.05 руб   |
| ➤ услуги банка                                   | - 1008.00 руб.   |

## **Выводы:**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО

А.Ю.Асратян

